

# 差額とは ～12月26日(金)に支給された〇〇の話～

そもそも、私たちの賃金・労働条件って、どうやって決まっているの？

私たち教職員の賃金(給料)や労働条件(休暇や制度など)は、

**教職員組合と県教委との賃金確定交渉**によって決まります！

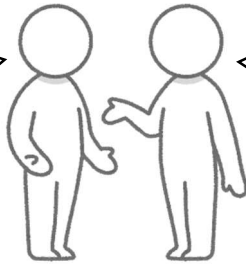


※教職員の賃金は、  
都道府県によって違います！



## 要求

- 人事委員会勧告どおり、賃金を上げていただきたい。
- 休暇を拡充していただきたい。(子育て支援休暇が不十分)



## 提案

- 勧告どおり、月例給を2.98%引上げ、一時金を0.05月分引上げます。
- 25年度4月1日から、子育て支援休暇の対象を孫に拡大します。

※ふきだしの中に記載しているのは、2025年の内容です。



今年度は、10月17日に交渉が始まり、最後は11月20日の交渉で決まりました。

月例給 2.98%引上げ、ボーナス 0.05月分引上げとなったので…

**12月26日に「差額」が支給されました！ …「差額」って何？**

年度初めの4月時点での民間と公務の賃金比較による「県人事委員会勧告」を土台としての賃金改定ですから、基本的には4月に遡っての改善となります。

つまり、4～12月(9ヶ月)の月例給とボーナスの改善(引上げ)分を受けとることになります。

これを**差額**といいます。よって「差額」は、**組合の交渉によって勝ちとったもの**といえます。

※賃金改定には、県議会(12月議会)での条例改正が必要です。ですから、12月末頃、「差額」支給となります。



# 差額の合計はどれくらい？（試算）



## ☆大卒の採用2年目（24才） 教育職（三）2級21号級（扶養手当なし）の場合

【給与表改定による賃金アップの1ヵ月の試算額】  
（現行） （新）

基本給：257,000円 ⇒⇒ 270,300円  
教職調整額：10,280円 ⇒⇒ 10,812円  
地域手当：14,433円 ⇒⇒ 15,180円  
計：281,713円 ⇒⇒ 296,292円

【期末勤勉手当引上げ0.05月アップによる試算額】

期末手当6月：352,141円 ⇒⇒ 374,068円  
勤勉手当6月：295,798円 ⇒⇒ 314,810円  
期末手当12月：352,141円 ⇒⇒ 374,068円  
勤勉手当12月：295,798円 ⇒⇒ 314,810円  
計：1,295,878円 ⇒⇒ 1,377,756円

月例給引上げ分  
14,579円×9ヵ月で  
131,211円

+

ボーナス増額分  
81,878円

= 213,089円

（月例給引上げ分） （ボーナス増額分）

☆（30代）2級 61号級の場合 … 120,366円 + 84,198円 = 204,564円

※基本給：（旧）328,400円⇒⇒（新）340,600円にアップ

☆（40代）2級101号級の場合 … 111,483円 + 82,374円 = 193,857円

※基本給：（旧）380,500円⇒⇒（新）391,800円にアップ

☆（50代）2級141号級の場合 … 109,503円 + 86,754円 = 196,257円

※基本給：（旧）406,700円⇒⇒（新）417,800円にアップ

福岡県教職員組合（＝福教組）は、

※あくまでも試算になります。



教職員の生活と権利をまもり、教育をまもり、民主的な社会をまもるために活動しています。

今回は、交渉の成果、特に賃金（「差額」）のことをお伝えしましたが、まだまだ課題は山積みです。

あなたにも、「困っていること」、「おかしいと思うこと」、「変えたいこと」など、

『こうなったらいいのにな』と思うことがあるのではないのでしょうか。

福教組のなかまが多ければ多いほど…

☆交渉力がアップ👆！（＝願いが叶いやすくなる！）

☆困ったときに助け合える！



➡あなたが安心して働くことのできる職場環境につながります！

あなたの思いを力に変えよう！ 福教組に入らんと「いかんバイ!!」

☆あなたの声を聞かせてください☆

福教組 HP 『お問い合わせページ』 →



【お問い合わせ先】  
福岡県教職員組合  
TEL:092-631-4611