

2025年度人事院勧告速報

～昨年を上回る引上げ改定、中高年齢層においても昨年を大幅に上回る引上げ!～

1. 本年の給与勧告のポイント

○月例給 15,014円〔3.62%〕引上げ 【24年度は11,183円〔2.76%〕】

※人材確保の観点から、比較企業規模 100 人以上に見直し

【24年度までは50人以上】

- ・採用市場での競争力向上のため、初任給を大幅に引上げ
- ・おおむね 30 歳台後半までに重点を置いた引上げ改定
- ・その他の職員についても、昨年を大幅に上回る引上げ改定

<今回の改定額>

現行（俸給月額）	改正後	改定額
270,000円	284,400円	14,400円
299,900円	313,200円	13,300円
348,800円	361,800円	13,000円
392,000円	404,000円	12,000円
419,900円	431,500円	11,600円

【24年度人事院勧告の改定額】

23年度	24年度	改定額
269,500円	294,700円	25,200円
299,400円	321,700円	22,300円
348,900円	361,700円	12,800円
392,200円	397,200円	5,000円
417,800円	422,500円	4,700円

○ボーナス 0.05月分引上げ〔4.60月分→4.65月分〕

【24年度は0.1月分〔4.50月分→4.60月分〕】

- ・引上げ分は、期末および勤勉手当に0.025月分ずつ均等に配分

公務員連絡会（＝労働組合）が人事院に対し、一貫して

「若年層・中堅層・高齢層のバランスのとれた賃金体系の確立」

を要求してきた結果といえます。

2. 人事院勧告を受けてのとりくみ

今後は、県人事委員会・教育委員会との交渉、そして確定交渉へと進み、賃金・労働条件の改善を図っていきます。

○ 9月 福岡県人事委員会事務局長交渉および人事委員会委員長交渉（各2回）

○ 10～11月 確定交渉 福岡県副知事交渉（入口）・総務部長交渉

団体交渉（全支部長／各地区交渉委員が参加予定）

福岡県副知事交渉（出口）

交渉状況などによっては、署名行動や決起集会なども行うことがあります。その場合には、組合員の皆さんの積極的な協力をお願いいたします。